

NOTULEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 8 APRIL 2024

1. opening, vaststellen agenda

We starten om 19:38

2. notulen

Was reeds goedgekeurd.

3. personeel & verzuim

- Er is tijdelijk een directeur naast Kim op de Snip. De periode is zo kort mogelijk, omdat ze volledig gere-integreerd is en aan de slag kan op een school van surplus die een directeur nodig heeft;
- Leerkracht is aan het re-integreren, nadat er afspraken zijn gemaakt;
- Een onderwijsassistent gaat binnenkort re-integreren. Er worden binnenkort samen afspraken gemaakt;
- Een leerkracht is buiten schooltijden soms afwezig;
- Een andere leerkracht is soms even afwezig.

Er zijn leerkrachten achter de hand die Kim kan vragen bij plotselinge absentie. De ervaring is dat zij bijna altijd willen komen helpen.

4. begroting/ formatie ppt presentatie --> zie bijlage (instemming PMR)

Sinds afgelopen zomer zijn er begrotingsgesprekken geweest tussen de betrokken medewerkers en Kim. Zij presenteert ons een meerjarenplan t/m 2029.

Om ná 2026 het jaarlijkse resultaat van Surplus uit de negatieve getallen te halen, moeten er strategische keuzes gemaakt worden. Surplus-breed moeten er zo ook meer bewuste keuzes gemaakt worden in de personeelsplanning. De totale formatie van de Snip zal daardoor komend schooljaar niet veel meer bedragen dan 10fte (fulltime eenheid).

5. voortgang bouw

Gaat volgens planning. Rond juni is de oplevering. In de meivakantie wordt er intern verbouwd. Een bouwbegeleider houdt het proces nauwlettend in de gaten.

18 juli en 19 juli zijn de verhuisdagen. 18 juli kunnen sterke ouders komen helpen. Op de eerste schooldag van het komende schooljaar is de opening van het nieuwe gedeelte.

6. werkdruk, team, update levensbeschouwing

De onderwerpen werkdruk en team lijken op dit moment niet relevant.

Levensbeschouwing wordt nu met een andere structuur aangeboden. Ouders en kinderen van groep 7 kunnen kiezen tussen aanbod door Fokko Omta en aanbod door reguliere leerkrachten. Dit lijkt meer gemotiveerde leerlingen te creëren. Op beide manieren vindt er objectief en open wereldoriëntatie plaats.

7. samenvatting trendanalyse --> zie bijlage (instemming MR)

Er wordt ingestemd op de ingestoken interventies.

8. resultaten doorstroomtoets --> zie bijlage (ter kennisgeving)

Het driejaarsgemiddelde is bovengemiddeld. MR is tevreden over deze resultaten.

9. werkverdelingsplan - dir. en PMR opzetten

Kim presenteert het werk verdelingsplan van het schooljaar 2023-2024. Dit plan heeft als doel om alle onderwijstaken op de Snip naar ratio te verdelen onder het personeel. De PMR moet deze opnieuw opzetten /aanpassen voor het schooljaar 2024-202.

10. RI&E - korte toelichting

Er is geen up-to-date arbobeleidsplan. Kim heeft dit bij HR Surplus aangegeven, heeft daar geen prioriteit.

11. Vrijwillige ouderbijdrage

De mr stemt in met een verhoging van de vrijwillige ouderbijdrage. Communicatie hierover volgt z.s.m.

12. W.v.t.t.k.

Geen verdere zaken.

13. Afsluiting

We sluiten om 21:00.